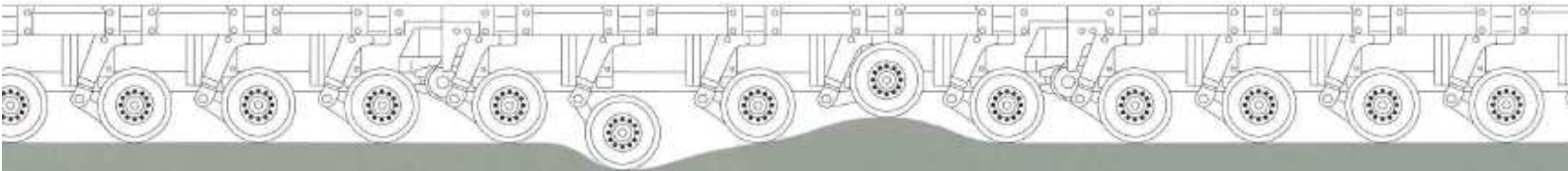


# CODE OF CONDUCT

—

## Verhaltenskodex für unsere Lieferanten



<b>SCHEUERLE</b> Fahrzeugfabrik GmbH Otto-Pietzmaier- Straße 15 74629 Pfedelbach	<b>NICOLAS</b> Industrie S.A.S 19 Avenue de Terne 89290 Champ- sur-Yonne	<b>KAMAG</b> Transporttechnik GmbH & Co. KG Liststraße 3 89079 Ulm	<b>TRATEC</b> TII India Private Limited Plot 2, Sector 14 Phase-II NH T Etwad Haridwar -122501 INDIEN
DEUTSCHLAND <a href="http://www.scheuerle.de">www.scheuerle.de</a>	FRANKREICH <a href="http://www.nicolas.fr">www.nicolas.fr</a>	DEUTSCHLAND <a href="http://www.kamag.de">www.kamag.de</a>	<a href="http://www.tii-india.com">www.tii-india.com</a>

*WE TURN THE WORLD INTO MOTION*

## Inhalt

<b>VORWORT .....</b>	<b>3</b>
<b>UNTERNEHMERISCHE GRUNDPRINZIPIEN .....</b>	<b>3</b>
<b>MENSCHENRECHTE .....</b>	<b>3</b>
<b>DISKRIMINIERUNG .....</b>	<b>3</b>
<b>ARBEITSZEITEN UND VERGÜTUNG .....</b>	<b>4</b>
<b>GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN.....</b>	<b>4</b>
<b>KORRUPTIONSVERBOT.....</b>	<b>4</b>
<b>GESCHENKE, EINLADUNGEN.....</b>	<b>4</b>
<b>GELDWÄSCHE .....</b>	<b>4</b>

## **Vorwort**

Wir, die TII Group mit seinen Unternehmen Scheuerle Fahrzeugfabrik GmbH, Nicolas Industrie S.A.S, Kamag Transporttechnik GmbH & Co KG und Tratec TII India Private Limited (zusammen TII Group) sind ein global tätiges Unternehmen und setzen großen Wert auf Nachhaltigkeit bei unseren Geschäftsprozessen.

Die TII Group trägt Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit sowie gegenüber der Umwelt. Diese unternehmerische Verantwortung beinhaltet, dass jederzeit und überall geltende Gesetze eingehalten und ethische Grundsätze respektiert werden.

Die Einhaltung dieser Grundsätze erwarten wir auch von all unseren Lieferanten.

## **Unternehmerische Grundprinzipien**

Jedes Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung des Rechts und aller geltenden Gesetze. Insbesondere sind uns folgende Grundprinzipien wichtig:

### ***Menschenrechte***

Unsere Lieferanten achten und schützen die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Insbesondere ist hier die Vermeidung von Kinder- und Zwangsarbeit gemeint. Hierzu sind die in den ILO-Konventionen 105, 136 und 182 festgelegten Vorschriften zu beachten

### ***Diskriminierung***

Auf Basis der Chancengleichheit erwartet die TII Group von seinen Lieferanten, dass niemand wegen seiner ethnischen, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung benachteiligt wird. Dies gilt ebenso für die politische Einstellung, soweit dieser auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.

## ***Arbeitszeiten und Vergütung***

Die Einhaltung der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung zur Arbeitszeit wird vorausgesetzt. Auch die Vergütung der Mitarbeiter muss im Einklang mit den geltenden nationalen Gesetzen stehen

## **Geschäftsbeziehungen**

Glaubwürdigkeit und Vertrauen ist das A und O im geschäftlichen Verkehr. Entscheidungen werden grundsätzlich nur auf Basis von sachlichen Kriterien getroffen. Persönliche Interessen und Beziehungen dürfen keinen Einfluß auf jegliche Entscheidungen haben. Daher sind uns folgende Grundprinzipien besonders wichtig.

### ***Korruptionsverbot***

Korruption darf nicht toleriert werden. Unsere Lieferanten stellen sicher, dass keine Bestechungsgelder, Schmiergelder und jegliche unzulässige Zahlungen im Namen ihres und unseres Unternehmens erfolgen.

### ***Geschenke, Einladungen***

Unsere Lieferanten bieten TII Group Mitarbeitern keine Geschenke, Einladungen oder unangemessen Vorteile jeglicher Art an, die zur unzulässigen Beeinflussung führen würden. Einladungen und Geschenke werden nur gewährt, wenn Anlass und Umfang angemessen sind, also von geringem Wert sind und zu örtlich anerkannten Geschäftssitten gehören.

### ***Geldwäsche***

Lieferanten der TII Group halten gesetzliche Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention ein und beteiligen sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

### ***Datenschutz***

Unsere Lieferanten beachten alle jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen.

## **Folgen bei Verstößen gegen die Code of Conduct für Lieferanten**

Bei Nichteinhaltung dieser niedergeschriebenen Grundprinzipien ist die TII Group berechtigt, die Geschäftsbeziehungen zu solchen Lieferanten mit sofortiger Wirkung zu beenden. Es liegt im Ermessen der TII Group auf solche Konsequenzen zu verzichten und alternative Maßnahmen zu ergreifen. Dies können unverzügliche Gegenmaßnahmen des Lieferanten sein, womit die Vermeidung von zukünftigen Verstößen glaubhaft dargelegt werden können.